

Юридический адрес работодателя:
633121, НСО, Мошковский район,
Квартал 1а, д.25
т./ф.8-383-48-30-706

Принят на общем собрании
количество работников 25
протокол № 3
« 08 » 12 20223 г.

Представитель работодателя-
заведующий

Гусева О.В. Гусева
« 08 » 12 2025 г.

Представитель работников-
председатель первичной
профсоюзной организации

Дорош Е.С. Дорош Е.С.
« 08 » д/с «Сказка» 2025 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СОКУРСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «СКАЗКА» МОШКОВСКОГО РАЙОНА
от 31.01.2025 №02-25

Зарегистрирован

В управлении экономического развития и труда администрации Мошковского
района Новосибирской области

Регистрационный № Б/Н от « 30 » 12 2025 г.

Начальник управления экономического развития и труда администрации
Мошковского района Новосибирской области

Т.П. Бабич

I. Общие положения

1.1. Настоящее соглашение заключено в соответствии с Коллективным договором Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Сокурский детский сад «Сказка» Мошковского района, которое принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.2. Соглашением вносятся изменения в Коллективный договор Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Сокурский детский сад «Сказка» Мошковского района от 31.01.2025 № 02-25.

II. Предмет Соглашения

2. Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения:

2.1. Раздел IV «Оплата и нормирование труда» изменить пункт п.4.1. и изложить в следующей редакции

2.2. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме в месте выполнения им работы, либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы (*ст.136 ТК РФ*) пропорционально отработанному времени:

- за первую половину месяца (период с 1 по 15 число) – 20 числа текущего месяца,
- за вторую половину месяца (период с 16 по 30 (31) число) - 5 числа месяца, следующего за текущим .

При выплате заработной платы работник извещается в письменной форме (выдается расчетный листок на руки (письмо Роструда от 21.02.2017 г. №14-1/ООГ-1560) за оплачиваемый период, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

III. Заключительное положение

3. Раздел IV «Оплата и нормирование труда» пункт 4.1. вступает в силу с 18.07.2026г.